



MUNICIPIO DI COMANO

091.941.84.86 – municipio@comano.ch

**MESSAGGIO MUNICIPALE N° 383
REVISIONE REGOLAMENTO
ORGANICO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE**

*Signora presidente,
Signore consigliere e signori consiglieri,*

Il regolamento organico dei dipendenti (ROD) costituisce la base per i rapporti di lavoro tra il Comune e i suoi collaboratori. Per questo motivo puntualmente vengono apportate delle modifiche che permettono di attualizzarne la forma e la sostanza rispondendo alle esigenze del Comune e dei collaboratori.

Come già menzionato nell'ultima parte del messaggio municipale N° 362, relativo a specifiche e urgenti modifiche del ROD, il municipio ha svolto un approfondito confronto tra il vigente regolamento organico dei dipendenti e il modello trasmesso dalla sezione degli enti locali (SEL) a tutte le amministrazioni comunali.

L'ordinamento degli articoli - nuova versione - mantiene quindi la struttura già presente nella versione approvata nel 2018; come già nella versione 1981 del regolamento, viene inoltre mantenuto un equilibrio tra i diritti e i doveri del personale, visto che tali regolamenti hanno sempre garantito l'armonia tra i collaboratori ed evitato particolari problemi.

Di seguito vengono riportate le modifiche proposte:

- viene introdotta la numerazione dei capoversi: ciò rende più semplice la consultazione del regolamento, sia per coloro che cercano un aspetto specifico che per i riferimenti incrociati tra gli articoli;
- viene definito in modo chiaro il rapporto d'impiego per gli ausiliari, mentre viene stralciato l'incarico per funzione permanente, la cui applicabilità risultava marginale e completamente inutilizzata;
- viene introdotto in modo sistematico il diritto di essere sentito in favore dei collaboratori, qualora dovessero nascere necessità di cambiamenti di funzione di lunga durata o in caso di procedure o inchieste interne;
- pur sperando di non dover farne capo, si stabiliscono le procedure in caso di gravi divergenze con il personale: è assolutamente necessario che tali procedure nascano in periodi di assenza di conflitto, affinché non venga sentito torto alcuno. Parimenti viene prevista e formalizzata una protezione giuridica per i dipendenti in caso di procedimenti penali nei loro confronti nati durante l'espletamento della loro attività professionale;
- i collaboratori hanno, a fine anno, un colloquio personale con il proprio capo dicastero, durante il quale si fa un punto sull'anno che sta per finire e si stabiliscono eventuali obiettivi per l'anno in arrivo. Questa nuova prassi non era presente nel precedente regolamento ed è stata inserita;

- sono stati ripresi alcuni diritti di base, come ad esempio la protezione della sfera privata o il diritto ad aver garantiti abiti e attrezzi da lavoro, qualora la funzione lo richieda;
- gli articoli relativi alla disdetta e all'indennità d'uscita sono stati marginalmente modificati, differenziando ad esempio la disdetta tra lavoratori incaricati e quelli nominati;
- il testo del regolamento è stato modificato, in linea con le modifiche al diritto superiore: ne sono chiari esempi il congedo paternità (il ROD riprende quanto previsto all'art. 329 g del codice delle obbligazioni CO) e il riferimento all'unione domestica registrata, scomparsa dopo l'approvazione dell'iniziativa "matrimonio per tutti".

Complessivamente si tratta di più di ottanta modifiche, in grandissima maggioranza tratte dal modello invariato dalla SEL. Per l'ingente numero di modifiche non è possibile allegare un confronto diretto tra le versioni del ROD. Le copie del regolamento attualmente in vigore e della nuova versione - con sottolineature atte a favorire il rilevamento delle differenze - vengono allegate al presente messaggio per confronto ed approfondimento.

Se approvato, il nuovo regolamento entrerà in vigore all'inizio del mese successivo alla crescita in giudicato dell'approvazione da parte dell'organo di vigilanza. Fino alla definitiva crescita in giudicato della presente revisione rimarranno valide le disposizioni contenute nel regolamento approvato dal consiglio comunale il 20.11.2017 ed aggiornato l'11.6.2018 ed il 2.6.2022.

Il municipio in considerazione di quanto esposto vi invita a voler risolvere:

È approvata la revisione del regolamento organico dei dipendenti del comune di Comano.

Con osservanza.

Per il municipio di Comano:

Il sindaco: Il vicesegretario:

Alex Farinelli

Stefano Chiesa

RM 16.06.2023