



MUNICIPIO DI COMANO

091.941.84.86 . fax 091.941.72.89
municipio@comano.ch

**MESSAGGIO MUNICIPALE N° 311
MODIFICHE AL REGOLAMENTO ORGANICO
DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI COMANO
RICHIESTE DALLA SEZIONE ENTI LOCALI**

Signora presidente,
Signore e signori consiglieri,

La Sezione degli enti locali (SEL), con risoluzione 3 aprile 2018, ha approvato il Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Comano. Per una completa informazione del consiglio comunale vi trasmettiamo il testo integrale della decisione che è stata pubblicata all'albo il 18 aprile per un periodo di trenta giorni.

In sede di approvazione sono state apportate delle rettifiche d'ufficio agli articoli 5, 33, 34, 35, 36 e 59 mentre il municipio è stato invitato a procedere alla modifica degli articoli 13, 37 e 58 sottoponendo il testo dei nuovi articoli al consiglio comunale per la relativa approvazione.

Rettifiche d'ufficio

In base alla risoluzione citata i seguenti articoli risultano così rettificati (vedi evidenziatura in grassetto):

Art. 5 lettera a) È Requisiti

Art. 5

I candidati alla nomina devono adempiere ai seguenti requisiti:

- a) nazionalità svizzera o altra nazionalità con permesso di domicilio; **è riservata l'applicazione degli accordi internazionali;**
- b) condotta morale ineccepibile e costituzione fisica compatibile con la funzione;
- c) idoneità e formazione professionale contemplate nella descrizione delle funzioni individuali.

Il municipio per funzioni particolari o per speciali esigenze potrà fissare altri requisiti, tra i quali dei limiti di età, che saranno inclusi nel capitolato di concorso.

Art. 33 È Inchiesta e rimedi giuridici

Art. 33

L'applicazione dei provvedimenti disciplinari è preceduta da un'inchiesta.

Al dipendente viene data conoscenza dell'accusa mossagli e dei risultati dell'inchiesta.

È garantito il diritto di essere sentito e di farsi assistere da una persona di fiducia.

I provvedimenti saranno motivati e comunicati per iscritto all'interessato, con l'indicazione dei rimedi di diritto.

Contro i provvedimenti è dato ricorso al Consiglio di Stato entro **15 30** giorni dalla notifica, la cui decisione è impugnabile al Tribunale cantonale amministrativo.

Art. 34 È Misure cautelari

Art. 34

Il municipio può sospendere anche immediatamente dalla carica ~~e privare totalmente o parzialmente dello stipendio~~, oppure trasferire provvisoriamente ad altra funzione, il dipendente contro il quale è aperta un'inchiesta disciplinare.

Tale misura è applicabile anche al dipendente contro cui l'autorità giudiziaria notifica al municipio l'apertura di un procedimento penale.

Art. 35 È Termini e prescrizioni

Art. 35

La facoltà di punire disciplinarmente si prescrive in cinque anni a decorrere dalla ~~conoscenza dei fatti~~ **trasgressione**; in presenza di un procedimento penale riguardante gli stessi fatti, questo termine è automaticamente prorogato fino ad un anno dalla crescita in giudicato della decisione penale.

La decisione disciplinare deve essere presa e comunicata all'interessato entro un mese dalla chiusura dell'inchiesta.

Se i presupposti per una sanzione disciplinare non sono dati, il procedimento formalmente aperto deve essere chiuso con una decisione di abbandono.

Art. 36 È Trattenute sullo stipendio

Art. 36

Lo stipendio, escluse le indennità per i figli, può essere trattenuto in compenso di quanto dovuto dal dipendente al comune per imposte, tasse, multe o altro.

La compensazione per pretese del comune sullo stipendio del dipendente può avvenire solo previa diffida.

Art. 59 È Altri congedi

Art. 59

Il municipio ha la facoltà di concedere altri congedi pagati o non pagati per giustificati motivi, in particolare per ragioni di studio, perfezionamento professionale o per fondati motivi familiari.

In caso di congedo non pagato cessa il diritto allo stipendio e ad ogni altra indennità.

Per le vacanze vale quanto previsto dall'articolo 54 capoverso ~~3~~ **5**.

Modifiche da sottoporre al consiglio comunale

Come detto tre modifiche devono essere invece esaminate ed accolte dal legislativo comunale.

Art. 13 È Definizione

Nella sua risoluzione la SEL rammenta che in base all'articolo 39 capoverso 1 lettera u) del Regolamento di applicazione della Legge Organica Comunale il regolamento deve indicare i limiti di tempo oltre i quali per gli incarichi occorre procedere per pubblico concorso. Il municipio in relazione anche all'esperienza acquisita negli anni propone di limitare ad un massimo di sei mesi la durata per l'assunzione di personale senza pubblico concorso.

Art. 13

Il municipio può procedere direttamente all'assunzione di personale conferendo un incarico temporaneo, per funzioni istituite a titolo provvisorio.

Per incarichi della durata superiore ai sei mesi si dovrà procedere per pubblico concorso.

Art. 37 È Scala degli stipendi

L'articolo è stato approvato ma tuttavia è necessario specificare con un nuovo capoverso che il municipio deve sottoporre per approvazione al consiglio comunale eventuali modifiche sostanziali della scala degli stipendi rispetto a quella ha fatto riferimento il nostro legislativo in sede di approvazione del regolamento. La SEL fa infatti notare che si può ~~presumere che il consiglio comunale abbia dato il proprio consenso solo alla scala degli stipendi cantonale nello stato in cui si trovava al momento dell'approvazione del regolamento da parte dello stesso, e non a future sue rilevanti variazioni, non ancora note~~

Art. 37

La scala degli stipendi è stabilita in base all'organico dei Dipendenti dello Stato.

La scala degli stipendi verrà adeguata al rincaro al 1° gennaio di ogni anno secondo quanto deciso dal Cantone per i dipendenti dello Stato.

Il municipio dovrà sottoporre per approvazione al consiglio comunale eventuali modifiche sostanziali della scala degli stipendi decise dal Cantone.

Lo stipendio è diviso in tredici mensilità, la tredicesima verrà versata in una o più rate a giudizio del municipio.

Ai dipendenti è concesso un aumento di stipendio all'inizio di ogni anno secondo gli scatti previsti dalla scala cantonale fino al massimo della classe della funzione occupata

Gli aumenti annuali decorrono a partire dal 1° gennaio di ogni anno.

Se l'inizio dell'attività lavorativa ha luogo nel primo semestre, il periodo iniziale viene conteggiato a partire dal 1° gennaio dell'anno in corso; se nel secondo, dal 1° gennaio dell'anno successivo.

Se le prestazioni del dipendente sono insufficienti, il municipio può bloccare l'aumento annuale mediante decisione formale. Il dipendente deve essere sentito.

Art. 56 È Congedi pagati

Sussiste un'incongruenza fra quanto previsto dal capoverso d) dell'articolo 56 . che prevede per il dipendente un congedo pagato di 5 giorni per nascite o adozioni di figli . rispetto a quanto indicato nell'articolo 58 . che concede un congedo pagato di 2 settimane. Per chiarezza e per evitare malintesi, **anziché modificare l'articolo 58, si propone di modificare l'articolo 56** indicando che per quanto riguarda i congedi legati alla nascita e alla adozione di figli si rimanda alle disposizioni dell'articolo 58.

Art. 56

I dipendenti hanno diritto ai seguenti congedi pagati:

- a) per matrimonio e unione domestica registrata 8 giorni consecutivi;
- b) per decesso del coniuge o del partner registrato o di figli 5 giorni lavorativi;
- c) per decesso dei genitori, di fratelli o sorelle 3 giorni lavorativi;
- d) per nascite o adozione di figli ~~5 giorni lavorativi~~ **si richiama quanto previsto dall'Art. 58;**
- e) per decesso di nonni, suoceri, genero, nuora, cognati, nipoti e zii e per analoghi gradi di parentela del partner registrato, per matrimonio di figli, fratelli, sorelle e genitori, 1 giorno lavorativo;

Il municipio, su richiesta, può concedere ai dipendenti i seguenti congedi pagati:

- f) per affari pubblici al massimo 12 giorni lavorativi all'anno;
- g) per affari sindacali come pure per la formazione sindacale, al massimo 12 giorni lavorativi all'anno;
- h) per il volontariato sociale, per il volontariato svolto nelle colonie e per il congedo gioventù di cui all'art. 329e CO, al massimo 8 giorni lavorativi all'anno;
- i) per attività di sportivo d'élite, come pure per la frequenza ai corsi di perfezionamento quale monitore di Gioventù e Sport, 8 giorni lavorativi all'anno;
- l) per malattia grave del coniuge, del partner registrato, dei figli, della madre e del padre, previa presentazione di un certificato medico, massimo 10 giorni lavorativi all'anno;
- m) per malattia dei figli in età inferiore ai 10 anni, previa presentazione di un certificato medico, al massimo 3 giorni lavorativi all'anno;
- n) per trasloco 1 giorno lavorativo;
- o) il tempo strettamente necessario . massimo 1 giorno . per i funerali di un altro parente o di un collega di lavoro.

I congedi di cui alle lettere f), g), h), i) sono concessi compatibilmente con le esigenze di servizio e non possono superare, se cumulati, un limite massimo di 12 giorni all'anno.

Il dipendente ha diritto di assentarsi per l'esercizio di cariche pubbliche se queste sono state preventivamente autorizzate dal municipio.

Se la circostanza che dà diritto al congedo supplementare previsto alle lettere e), f), i) e o) si verifica durante le vacanze o altre assenze cade il diritto del dipendente al congedo.

Il municipio in considerazione di quanto esposto vi invita a voler risolvere:

- a) *Sono approvate le modifiche degli articoli 13, 37 e 56 del regolamento organico dei dipendenti del comune di Comano.*

Con osservanza.

Per il municipio di Comano:

Il sindaco:

Alex Farinelli

Il segretario:

Valerio Soldini

RM 8.5.2018