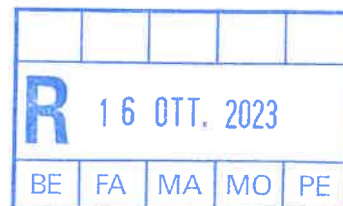




**COMUNE DI COMANO  
COMMISSIONE DELLE PETIZIONI**



**Rapporto di minoranza della commissione delle petizioni  
sul Messaggio municipale N° 383  
relativo alla revisione del regolamento organico dei dipendenti del comune**

Signor presidente,  
Signore e signori consiglieri,

la commissione delle petizioni si è riunita una prima volta il 1. settembre 2023, una seconda volta, alla presenza del sindaco Alex Farinelli e del vicesegretario comunale Stefano Chiesa, il 21 settembre 2023, e una terza volta il 9 ottobre 2023.

Come espresso nel rapporto di maggioranza, nel complesso la commissione delle petizioni ritiene adeguate le modifiche al regolamento organico dei dipendenti (ROD) proposte dal municipio. Ciononostante, la commissione ha identificato una serie di punti riguardanti la formulazione degli articoli del ROD per i quali ha proposto emendamenti puntuali, la maggior parte dei quali riguarda puramente la forma e il linguaggio del testo, se non questioni tecniche, come per esempio i vari provvedimenti AI che qualificano i dipendenti a misure di reinserimento. Su tutti questi emendamenti, concernenti gli articoli 5, 15, 16, 18, 24, 26, 34, 78 e 81 del ROD la commissione si è ritrovata unanime.

L'unico punto sul quale la commissione si è trovata divisa riguarda l'Art. 60 cpv. 6, 8 e 9. Gli emendamenti proposti nel rapporto di maggioranza si prefiggono di risolvere una disuguaglianza tra genitori biologici e adottivi, estendendo il congedo di maternità a 16 settimane per madri adottive (invece di 8) al pari di quello per madri biologiche, e riducendo il congedo di paternità per padri adottivi a 2 settimane (invece di 8), al pari di quello per padri biologici.

Pur condividendo il principio di voler parificare i congedi tra tutti i genitori indipendentemente dal tipo di parentela, e pur essendo convinto che i congedi parentali minimi attualmente definiti dalla legge federale siano nettamente insufficienti per garantire una vita professionale e di coppia al passo con i tempi, mi oppongo alle suddette modifiche all'Art. 60 per i seguenti motivi.

In primo luogo, quella tra i diritti di genitori biologici e adottivi non è l'unica disuguaglianza dettata dal ROD. Infatti, in linea con il diritto federale, il testo del ROD proposto nel rapporto di maggioranza definisce congedi molto più brevi per i padri che per le madri. Se l'estensione del congedo di maternità previsto per le madri adottive sicuramente aiuta l'inserimento dei figli, la riduzione di quello per i padri va a rafforzare un modello di famiglia in cui la cura dei figli è primariamente un ruolo femminile. Questo cambiamento andrebbe a peggiorare una situazione discriminante in cui i padri biologi già non beneficiano delle stesse due settimane di congedo aggiuntivo rispetto al minimo federale di cui beneficiano le madri biologiche. Secondariamente, di principio non ritengo opportuno modificare a ribasso un diritto dei dipendenti, come in questo caso il congedo di paternità.

Concludendo, questo rapporto di minoranza desidera proporre una versione alternativa del nuovo ROD che includa tutte le modifiche suggerite dalla commissione, che a mio parere migliorano significativamente il regolamento, eccetto quelle concernenti i congedi parentali. Ritengo che al netto dei cambiamenti positivi e negativi derivanti dall'uniformare i diritti di genitori adottivi e biologici

convenga mantenere la versione corrente dell'Art. 60 ROD, in quanto garantisce delle ottime condizioni ai genitori adottivi.

Sulla base di quanto esposto si invita il consiglio comunale a voler risolvere:

*È approvata la revisione del regolamento organico dei dipendenti del comune di Comano con gli emendamenti proposti dal rapporto di maggioranza della commissione della petizione, ad eccezione degli emendamenti all'Art. 60.*

**Per la commissione: Roberto Valli**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Roberto Valli', written in a cursive style.

Comano, 10 ottobre 2023